

ИНИЦИАТИВЕН КОМИТЕТ

ЗА НОМИНИРАНЕ НА ПРОФ. Д-Р МИГЛЕНА ТЕМЕЛКОВА ЗА РЕКТОР НА ВУТП

30-428/05.06.2022

№	ИМЕ, ПРЕЗИМЕ, ФАМИЛИЯ
1	Виктория Георгиева
2	Петер Валериев Тотев
3	Миглена Темелкова Петкова
4	Ивирсина Варданова Емансера
5	Полна Василева Тотева
6	Ивана Николаев Димков
7	Джонка Христова Христов
8	Ирина Василева Митова
9	Стефан Радил Антонов
10	Николай Василев Бакраджиев
11	Ивайло Костов Костадинов
12	Румяна Курилова Миткова
13	Борислав Петров Митов
14	Десислава Ванкова Митова
15	Иван Георгиев Марин
16	Татяна Иванова Костова
17	Мария Ангелов Никол
18	Светлана Александрова Костова

ИНИЦИАТИВЕН КОМИТЕТ

ЗА НОМИНИРАНЕ НА ПРОФ. Д-Р МИГЛЕНА ТЕМЕЛКОВА ЗА РЕКТОР НА ВУТП

№	ИМЕ, ПРЕЗИМЕ, ФАМИЛИЯ	ПОДПИС
19	Тодор Бопарников Бопарников	
20	Борис Василь Васильев	
21	Нина Найденова Найденова	
22	Юри Мавров Мавров	
23	Жен Жан	
24	Борис Иванов Борисов	
25	Ваня Минелер Минелер	
26	Тодорка Танева Мунанова	
27	Захари Захариев Захариев	
28	Димитър Колев Колев	
29	Виктор Сергеев Владченко	
30	Никола Слав Ризгов	
31	Иванко Симеонов Тенчев	
32	Слав Димитров Митев	
33	Кирил Цветанов Црнев	
34	Терен Стефан Стефанов	
35	Борис Борисов Ганхизов	
36	Али Акдеева Хактарджиева	

ЗА НОМИНИРАНЕ НА ПРОФ. Д-Р МИГЛЕНА ТЕМЕЛКОВА ЗА РЕКТОР НА ВУТП

[illegible]

ИНИЦИАТИВЕН КОМИТЕТ
ЗА НОМИНИРАНЕ НА ПРОФ. Д-Р МИГЛЕНА ТЕМЕЛКОВА ЗА РЕКТОР НА ВУТП

№	ИМЕ, ПРЕЗИМЕ, ФАМИЛИЯ	ПОДПИС
1	Владислав Вичков Вичков	
2	Марин Милославов Печев	
3	Виктор Миленов Меназов	
4	Александър Боянов Вакчев	
5	Йордан Богославов Генев	
6	Бонизар Маринов Пенков	
7	Искра Бербев	
8	Ренета Стоева	
9	Ангелика Димитрова Савова	
10	Даниел Димитров Димев	
11	Михаил Христов Христов	
12	Георги Георгиев Янев	
13	Даниел Ясенов	
14	Тейк Иванова Диркова	
15	Ванелия Ковач Ковач	
16	Георги Димитров Стоилов	
17	Мини Стоилов	
18	Ива Цветанова Младенова	

ИНИЦИАТИВЕН КОМИТЕТ

ЗА НОМИНИРАНЕ НА ПРОФ. Д-Р МИГЛЕНА ТЕМЕЛКОВА ЗА РЕКТОР НА ВУТП

№	ИМЕ, ПРЕЗИМЕ, ФАМИЛИЯ	ПОДПИС
19	Марине Павлик Аспанидзе	
20	Деан Веселинов Донков	
21	Кервел Методиев	
22	Гради Хани Муртада	
23	Радослав Ивков Ненов	
24	Ани Стафеева Палкова	
25	Габриела Даниелова Богданова	
26	Милена Сачева Битанова	
27	Велислав Миладинов Момев	
28	Насим Мохамед Ал Марай	
29	Ралин Георгиев Релижков	
30	Алекс Магдиков Янков	
31	Моборенце Иванов Пензел	
32	Иванко Борисов Георгиев	
33	Кирил Петров Мухов	
34	Теодор Ивайлов Хаджийски	
35	Валентин Юлианов Средков	
36	Стея Богданова Таргова	

ИНИЦИАТИВЕН КОМИТЕТ

ЗА НОМИНИРАНЕ НА ПРОФ. Д-Р МИГЛЕНА ТЕМЕЛКОВА ЗА РЕКТОР НА ВУТП

№	ИМЕ, ПРЕЗИМЕ, ФАМИЛИЯ	ПОДПИС
37	Миглена Любомирова Асенов	
38	Талина Силасова Маринова	
39	Марина Петров Димитров	
40	Александра Тенева Ангелова	
41	Невян Димов Пеков	
42	Мариана Евровисова Крушев	
43	Иван Тодор Биле	
44	Надя Стоянова Димитрова	
45	Пламен Цветанов Павлов	
46	Завличка Горанова Радойска	
47	Александър Кочаринков Зенов	
48	Григор Цорганов Михайлов	
49	Любов Явловска Мелива	
50	Владислав Цветанов Станислав	
51	Вихра Димитрова Димитрова	

ДО ОБЩОТО СЪБРАНИЕ

НА ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната Миглена Петрова Темелкова – Бакалова декларирам, че съм съгласна кандидатурата ми участие в избора за ректор на ВУТП, издигната от Инициативен комитет да бъде обсъждана и подложена на избор от Общото събрание на ВУТП.

5.6.2023 г.

Декларатор: ...

ЗЗЛД

.....

ДО ОБЩОТО СЪБРАНИЕ

НА ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната Миглена Петрова Темелкова – Бакалова декларирам, че:

1. не членувам в ръководни органи на политически партии, движения и коалиции;
2. не заемам ръководна изборна длъжност в други висши училища, държавни или обществени органи;
3. не заемам ръководни длъжности във фирми, чиито предмет на дейност съвпада с предмета на дейност на ВУТП.

5.6.2023 г.

Декларатор:

ЗЗЛД

.....



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

ВИСША АТЕСТАЦИОННА КОМИСИЯ
ДИПЛОМА

ЗА ОБРАЗОВАТЕЛНА И НАУЧНА СТЕПЕН "ДОКТОР"
Номер 32280 Дата 21.04.2008г.

ВИСШАТА АТЕСТАЦИОННА КОМИСИЯ

ДАДЕ на

МИГЛЕНА ПЕТРОВА ТЕМЕЛКОВА

Родена на 10.01.1976 г. гр. Варна

ОБРАЗОВАТЕЛНАТА И НАУЧНА СТЕПЕН

ДОКТОР

по научната специалност 05.02.21 "Организация и управление на
производството"

въз основа на защитена дисертация на тема:
"Оптимизация на производствени системи при тяхното
преструктуриране"

Комисия № 14, Протокол № 3 от 20.02.2008 г.

Научен секретар:

ЗЗЛД



Председател:

ЗЗЛД



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

ВИСША АТЕСТАЦИОННА КОМИСИЯ
СВИДЕТЕЛСТВО
ЗА НАУЧНО ЗВАНИЕ

Номер 26542

Дата 19.08.2010 г.

ВИСШАТА АТЕСТАЦИОННА КОМИСИЯ

ДАДЕ на

МИГЛЕНА ПЕТРОВА ТЕМЕЛКОВА

Родена на 10.01.1976 г. в гр. Варна

НАУЧНОТО ЗВАНИЕ

ДОЦЕНТ

по научната специалност 05.02.21 "Организация и управление на
производството (Контролинг)"

по конкурс, обявен от Варненския свободен университет

Научна комисия 14, Протокол № 9 от 18.06.2010 г.

Научен секретар:

ЗЗЛД

Председател:

ЗЗЛД



ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

СВИДЕТЕЛСТВО

Номер 007

Дата 3 октомври 2017 г.

ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

ИЗБИРА

МИГЛЕНА ПЕТРОВА ТЕМЕЛКОВА-БАКАТОВА

Родена на 10 януари 1976 г. в гр. Варна, обл. Варна

НА АКАДЕМИЧНА ДЪЛЖНОСТ

ПРОФЕСОР

по професионално направление 5.2. "Администрация и управление"

по научна специалност "Организация и управление извън сферата на материалното производство"

Научно жури, Протокол № 2 от 24.06.2017 г.

Научен съвет, Протокол № 17 от 26.06.2017 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАУЧНО ЖУРИ:
ПРОФ. ДИКН. РОСИЦА ЧОБАНОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАУЧЕН СЪВЕТ:
ПРОФ. ДИКН. РОСИЦА ЧОБАНОВА

33ЛД

33ЛД

33ЛД

ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ	
Ник. №	20-190 / 02.06.2023г
20.....г.	
СОФИЯ	

ДО ОБЩОТО СЪБРАНИЕ
НА ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

СЛУЖЕБНА БЕЛЕЖКА

Настоящата служебна бележка се издава на проф. д-р Миглена Петрова Темелкова – Бакалова в уверение на това, че понастоящем заема академичната длъжност професор във ВУТП, катедра „Общо инженерство“.

Служебната бележка се издава за да послужи пред Общото събрание на ВУТП в процедура по избор на ректор на ВУТП.

Ръководител на отдел
„Човешки ресурси и здравословни
и безопасни условия на труд“:

ЗЗЛД

Яна Мадина



ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

МАНДАТНА ПРОГРАМА

ЗА РАЗВИТИЕ НА ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ
ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ
В ПЕРИОДА ЮЛИ 2023 – ЮЛИ 2027

НА КАНДИДАТА ЗА РЕКТОР
НА ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ
ПРОФ. Д-Р МИГЛЕНА ТЕМЕЛКОВА

СОФИЯ
ЮНИ 2023



1700 София, ул. Акад. Стефан Младенов 1
☎ +359 2 80 62 182; +359 887 602 082; +359 889 114 242;
e-mail: rectoroffice@utp.bg; rector@utp.bg; vutp@abv.bg
<https://www.utp.bg>





I. КРАТЪК СИТУАЦИОНЕН АНАЛИЗ НА ДЕЙНОСТТА НА ВУТП КЪМ 31 МАЙ 2023

Към месец май 2023 г. на територията на страната съществуват 52 акредитирани висши училища – университети, академии, колежи и др. През последните 5 години е налице спад в търсенето на образователни продукти в областта на висшето образование. Регистрирана е тенденция обаче за увеличаване на предлагането. Двете обратно-пропорционални тенденции – на увеличаване на висшите училища и намаляване броя на потенциалните кандидат-студенти, поставя ВУТП в ситуация на стеснен пазар, завишени изисквания по отношение на качество на обслужване и обучение от страна на кандидат-студенти, студенти, родители и общество.

На фона на тази макросреда, днес наша визитна картичка са:

- уникалните специалности, които нямат аналог в нито едно друго българско висше училище;
- баланса между теорията и практическите знания, умения и компетенции, които се надграждат у студентите в хода на обучението им;
- здравата връзка с бизнеса и неговото силно присъствие в обучителния процес;
- привлечените експерти от практиката в обучението;
- стажовете и практиките в реална производствена и бизнес среда;
- пълната образователна палитра от всички образователно-квалификационни степени „професионален бакалавър“, „бакалавър“ и „магистър“ и образователната и научна степен „доктор“, срещащи се рядко в тази пълна своя съвкупност в други български висши училища.

Преходът от аналогови към дигитални технологии промени драстично изискванията на пазара на труда. Днес индустриите 4.0 и 5.0 изискват всяко българско висше училище да заложи на интердисциплинарността. За първи път в България през юни 2020 година ВУТП инициира и създаде колаборация с всички медицински университети в България. Така се създадоха уникалните за Европа инженерни специалности Телемедицина, Компютърно администриране на медицинска техника и Софтуерно програмиране на медицинска апаратура. През 2021 година в партньорство с Висшето военно-въздушно училище „Георги Бенковски“ създадохме и специалността „Комуникационни системи за организация на въздушния транспорт“ в ОКС „бакалавър“.

Разработиха се интердисциплинарните магистърски програми „Дигитално лидерство“ и „Комуникационни мрежи и киберразследване“ съвместно с Черноморска академия по сигурност в съзвучие със стандартите на Израелски Национален Директорат по киберсигурност, в която преподават български и израелски топ специалисти и киберинструктори.

Акредитира се и се развива ново професионално направление 5.13 „Общо инженерство“, дистанционно обучение, обучение на английски език.

За сравнение: През учебната 2018/2019 година ВУТП обучава студенти в шест специалности в ОКС „професионален бакалавър“ и в пет магистърски програми. Днес – в средата на 2023 година, ВУТП обучава студенти в пет специалности в ОКС „професионален бакалавър“, в



ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

11 специалности в ОКС „бакалавър”, в седем магистърски програми и в две докторски програми. Предстои акредитирането на нови две докторски програми.

Специалностите са свързани с тясната специализация на университета и подготвят кадри за секторите „телекомуникации”, „пощи”, „информационни технологии”, „индустриален инженеринг”. Четири от специалностите в ОКС „професионален бакалавър”, 10 от специалностите в ОКС „бакалавър” и пет от специалностите в ОКС „магистър” попадат сред приоритетните, като това създава добър имидж на ВУТП като висше училище, обучаващо в тесен, дори уникален образователен сегмент.

Рекордният брой студенти към днешна дата – 1770 ни поставя на прага на нови предизвикателства, налагащи разширяване на базата ни, повишаване на капацитета ни и развитието ни като университет.

Атрактивните специалности, релацията „наука – бизнес – образование”, добрите учебни планове и програми по конкретните дисциплини, партньорството с водещи ИТ-фирми и други национални компании води през последните години до добра реализация на завършилите студенти. Над 80% от възпитаниците на висшето училище се реализират по специалността си още по време на обучението си и това е видно по данните на рейтинговата система. Сред 52-те висши училища в България ВУТП заема трето място по принос към осигурителната система през 2022 година, което значи, че кадрите на университета се търсят на пазара на труда, работят в реалната икономика и принаждат стойност към финансовата система на държавата.

Развитието на академичния състав, опциите за кариерно израстване, както и атрактивните на фона на системата, възнаграждения са сред основните мотивационни фактори във ВУТП. Предизвикателство обаче остава стимулирането на академичния състав и развитието му с оглед повишаване на научно-изследователската дейност и използването на иновативни технологии и креативни методи и техники за обучение.

Развитието на материалната база през последните 5 години и обвързването на образователния процес с потребностите на бизнеса, както и участието на експерти от практиката в реалния обучителен процес, реновираните учебни, лабораторни и специализирани зали създават благоприятни условия и са безспорна предпоставка за развитие на качествен образователен продукт.

В резултат на направения ситуационен анализ към месец май 2023 година, могат да се обобщят следните основни конкурентни предимства на ВУТП:

- ✓ традиция в обучението на кадри за пощите, телекомуникационния сектор, индустрията (едно от най-старите специализирани висши училища в България);
- ✓ уникален академичен профил;
- ✓ специалности със значение за националната сигурност;
- ✓ ефективно функционираща връзка между висше училище и бизнес;
- ✓ добра реализация на студентите и възпитаниците;
- ✓ качествен академичен състав.

Ситуационният анализ на състоянието на ВУТП налага дефинирането и на основните проблеми, които стоят за разрешаване през следващия мандат:



ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

- ✓ потребност от разрастване и заемане на по-осезаем пазарен дял;
- ✓ потребност от излизане на външни пазари;
- ✓ запазване на акредитационните оценки и акредитиране на нови области на висшето образование;
- ✓ разширяване на образователната палитра в ОНС „доктор“;
- ✓ разширяване на международния обмен на преподаватели;
- ✓ потребност от разширяване на портфолиото от специалности в приоритетни направления;
- ✓ увеличаване на средствата за стимулиране на публикации на академичния състав в реферирани и индексирани бази от данни;
- ✓ потребност от изграждане на кампус.

II. ПРИЕМСТВЕНОСТ МЕЖДУ МАНДАТНАТА ПРОГРАМА И МИСИЯТА И ВИЗИЯТА НА ВУТП ЗА ПЕРИОДА 2017 – 2023 Г.

Приетите със Стратегическия план за развитие на ВУТП 2017-2030 година мисия и визия, следва да се намират в непосредствена релация с бъдещите стратегически ориентири на висшето училище, тъй като посредством тях Академичният съвет на ВУТП е изразил волята си относно бъдещото развитие на институцията. На тази база, настоящата мандатна програма приема като вече целеположена мисия утвърждаването на Висшето училище по телекомуникации и пощи като:

- ✓ лидер на база уникалност сред държавните университети при внедряването на европейския модел на висше образование;
- ✓ високоинновативен университет, предоставящ уникално практико-приложно обучение с акцент изграждане на конкретни практически умения и компетенции;
- ✓ гъвкав, иновативен и адаптивен университет към динамиката на пазара на труда и потребностите на обществото;
- ✓ университет, насочен към професионалното и личностно развитие на студентите;
- ✓ университет, предлагащ на международния образователен и научно-изследователски пазар международно конвертируем уникален академичен продукт и висококвалифициран състав;
- ✓ инициращ и активно участващ в институционални, социални и бизнес партньорства за развитие на човешките ресурси, за повишаване на техния образователен и професионален капацитет.

Визията на ВУТП за стратегическия период 2017–2030, утвърдена от Академичния съвет е насочена към:

- създаване на устойчива конкурентоспособност и добавена стойност чрез акредитиране на докторски програми, нови области на висшето образование и нови професионални направления, увеличаване на броя на катедрите и факултетите във



ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

ВУТП, развитие и усъвършенстване на функционалната връзка „образование – наука – практика“;

- засилване на позициите на ВУТП като социално отговорен партньор, съблюдаващ и работещ в полза на обществения интерес;
- осигуряване на креативна среда, която мотивира студентите активно да участват в изграждането си като професионалисти и личности;
- надграждане на институционалната култура с елементи на интернационализация в дейността на университета с цел позициониране на ВУТП в международната академична и научно-изследователска среда;
- поддържане на институционална академична култура, основана на иновативен тип мениджмънт, интердисциплинарен академичен състав, прозрачност, академична автономия, демократичност и акцент върху значимостта на академичната общност;
- фокусиране върху възпитаниците на ВУТП като приоритетен стратегически партньор.

Приемствеността между настоящата мандатна програма и мисията и визията на ВУТП, утвърдени от Академичен съвет в Стратегическия план за развитие на ВУТП 2017-2030 г. намира израз в дефинирането на основните приоритети, на които следва да бъде подчинен следващият 4-годишен период:

- ✓ **прозрачно управление;**
- ✓ **диалогичност и консенсуалност, базирани на доверие;**
- ✓ **дългосрочна финансова устойчивост;**
- ✓ **пъна дигитализация на процесите;**
- ✓ **обмен на преподаватели от висшите и средните училища и създаване на нов тип образователни клъстери;**
- ✓ **качество, интернационализация и интердисциплинарност;**
- ✓ **иновативно и интерактивно обучение.**

III. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Изпълнението на мисията и визията, заложи в Стратегическия план за развитие на ВУТП 2017-2030 г., както и на целеположените основни приоритети в настоящата мандатна програма, следва да обуслови резултати в края на планирания период в следните основни области:

- ✓ **качеството на образователния продукт, чрез интернационализация, интердисциплинарност и задълбочаване на релацията „образование – бизнес“;**
- ✓ **материално-техническа база, чрез развитие на лаборатории, лекционни зали, компютърни зали;**
- ✓ **научни изследвания, чрез интернационализация и мултидисциплинарност на екипите, проектите, изследователските теми;**



ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

- ✓ развитие на университетска мрежа, чрез поддържане на устойчиви стратегически партньорства;
- ✓ инвестиции в преподаватели, чрез набор стратегически и оперативни дейности;
- ✓ взаимодействие със Студентски съвет, студентите, докторантите и обществото;
- ✓ финансова стабилност и устойчивост в дългосрочен период.

Очакваните резултати в следващия 4-годишен период са заложили като задачи и целеви показатели в Политиката на ВУТП, възложена и одобрена от министъра на образованието и науката със Заповед №РД09-831/12.4.2023 г.

Цели	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението
1. Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения	<i>1.1.Разработване на компетентностни профили по специалности</i>	1.1.1.Дял на участващите експерти от практиката в учебния процес
	<i>1.2.Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход</i>	1.2.1.Дял на актуализираните учебни планове и програми, интегриращи основни знания по отношение защитата на интелектуалната собственост, антиплагиатството, патентното право и опциите за създаване на полезни модели
		1.2.2.Дял на актуализираните учебни планове и програми, интегриращи интердисциплинарна подготовка
		1.2.3. Дял на учебните планове с интегрирани инженерно-технически, управленски и предприемачески умения, както и дигитално лидерство
		1.2.4. Създаване на нов интердисциплинарен учебен план в областта на инженерната поддръжка на дигиталната юридическа



ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

		документация съвместно с ВСС и частния бизнес
	1.3. Надграждане на професионалната квалификация	1.3.1. Създаване на търговско дружество, с цел осигуряване на практики и стажове на студентите и научен развой
		1.3.2. Дял на учебните планове, надграждащи практически умения и компетентности за работа в условията на Индустрия 4.0 и Индустрия 5.0
2. Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти	2.1. Повишаване резултатите от обучението	2.1.1. Увеличаване на дела на резултатите от реално придобитите практически умения при формиране на крайната оценка по съответната дисциплина
	2.2. Повишаване ефективността на обучението	2.2.1. Относителен дял на практическите студентски разработки
	2.3. Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.3.1. Относителен дял на дигитализираното учебно съдържание пригодно за дистанционно обучение
		2.3.2. Надграждане на дистанционното обучение с дигитални интерактивни учебници и помагала
		2.3.3. Дял на интегрираните дигитални ресурси в реалния присъствен учебен процес
	3.1. Партньорство и интернационализация на учебния и научния процес	3.1.1. Брой учебни планове, изпълнявани с български образователни институции от страната



ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

		3.1.2. Брой (чуждоезикови) учебни планове, изпълнявани с чуждестранни образователни институции
		3.1.3. Дял на докторантите, ръководени съвместно с чуждестранни хабилитирани лица
		3.1.4. Увеличение на чуждестранните партньори в областта на образованието и науката
		3.1.5. Дял на съвместните научни проекти с чуждестранни институции
		3.1.6. Създаване на хибридни учебни програми с бизнеса
		3.1.7. Брой международни научни и образователни форуми, организирани от ВУТП
		3.1.8. Брой учебни планове с интегриран корейски език във ВУТП
	3.2. Споделяне и оптимизиране на ресурси	3.2.1. Подготовка за участие в консорциум за европейски университет по Програма "Еразъм+"
		3.2.2. Участие в съвместни дейности с бизнеса
		3.2.3. Участие в клъстер със средни и висши училища, с работодателски организации и бизнес партньори по отношение споделянето на ресурси, особено по отношение на преподавателите



ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

		3.2.4. Дял на оптимизация на преподавателското натоварване и функциите на администрацията
4. Развитие на научната дейност	4.1. Активна проектна дейност	4.1.1. Участие в проекти по национални и международни научни програми
	4.2. Активна публикационна дейност	4.2.1. Брой публикации, спрямо общия брой на академичния състав на Висшето училище по телекомуникации и пощи - София
	4.3. Създаване на механизми за обвързване на научната дейност със системата на възнагражденията	4.3.1. Създаване на научен институт с цел повишаване на публикационната активност и проектната дейност
		4.3.2. Обвързване на практико-приложната научна дейност с опцията за генериране на собствени приходи
5. Привличане и задържане на млади преподаватели	5.1. Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета	5.1.1. Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като преподаватели
		5.1.2. Дял на младите преподаватели, участващи в научни проекти
		5.1.3. Дял на преподавателите, участващи в чуждоезикови програми



ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

		5.1.4. Дял на преподавателите, надградили компетентностния си профил
6. Обществени ангажменти с национална значимост	6.1. Разширяване на принадлежната стойност на институцията	6.1.1. Разширяване и надграждане на профила на образователната институция с нови области на висше образование и професионални направления
		6.1.2. Реализиране на национално значима практико-приложна научни задача съвместно с бизнеса в сектора
	6.2. Подготовка на учители и преподаватели по информационни технологии за целите на средното и висшето образование	6.2.1. Брой учители и преподаватели с надградени професионални умения и компетентности
	6.3. Развитие на спортни навици у студентите	6.3.1. Създаване на спортни отбори и участие в национални спортни събития

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В резултат на целеположените очаквани резултати, през 2027 година ВУТП следва да бъде утвърдено не само на националния, но и на международния образователен пазар като специализиран университет, предлагащ обучение в ОКС „професионален бакалавър“, „бакалавър“ и „магистър“ в редовна, задочна и дистанционна форма на обучение, както и в ОНС „доктор“ в редовна, задочна и самостоятелна форма на обучение, в професионални направления в областта на техническите науки, математиката и информатиката на български и английски език. Това би направило висшето училище привлекателна образователна дестинация за чуждестранни студенти и докторанти, търсещи уникален интердисциплинарен образователен продукт, притежаващ съществени конкурентни предимства.

Същевременно, към 2027 година ВУТП следва да разполага със собствен хабилитиран и нехабилитиран академичен състав, предимно на първи ОТД, реализиращ публикационна активност в реферирани и индексирани глобални бази от данни, носещи по-висока оценка в националната рейтингова система. Развитието на академичния състав следва да е резултат



ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

от целенасочена политика към развитие на собствени кадри, посредством хабилизация, надграждане на компетенции, стимулиране на научно-изследователската, научно-приложната и публикационната активност.

Вътрешната среда на ВУТП следва да бъде основана на диалогичност, консенсуалност, академична и институционална етика, взаимно доверие и градивна критика. Прозрачността на управлението на всяко едно функционално звено във ВУТП следва да е основен приоритет, постигнат чрез информираност на обществеността посредством сайта и медиите.

Студентите и докторантите следва да участват в управлението на ВУТП като подпомагат неговото имиджово позициониране и релациите „висше училище – студенти” и „висше училище – възпитаници”. Студентският съвет следва да е ефективен орган на студентското самоуправление, генериращ идеи, предложения, мероприятия.

През 2027 година бюджетът на ВУТП следва да е балансиран, като собствените приходи се целеполага да достигнат 10% от него. Това би осигурило дългосрочна финансова устойчивост на ВУТП.