Факултет: ФАКУЛТЕТ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И МЕНИДЖМЪНТ
Катедра: ОБЩО ИНЖЕНЕРСТВО
Професионално направление: 5.13. ОБЩО ИНЖЕНЕРСТВО
Специалност: ДИГИТАЛНА ПУБЛИЧНА АДМИНИСТРАЦИЯ
Образователно-квалификационна степен: БАКАЛАВЪР

ОПИСАНИЕ НА ЛЕКЦИОНЕН КУРС

1. Наименование на курса: *ТРУДОВО И ОСИГУРИТЕЛНО ПРАВО*
2. Код на курса: *48.118.1*
3. Вид на курса: *задължителен*
4. Ниво: *бакалавър*
5. Година на изучаване: *четвърта*
6. Семестър: *седми*
7. Брой кредити: 3
8. Име на лектора: *адв. Калин Костов*
9. Резултати от обучението за дисциплината:

Целта на курса е да се придобият задълбочени знания за основните правила на трудовото право, в т.ч. трудовоправните норми и трудовите правоотношения, здравословните и безопасни условия на труд, трудовата дисциплина и дисциплинарна отговорност, контролът за спазване на правната уредба на трудовото законодателство, същността и субектите на осигурителното право, краткосрочното и дългосрочното обществено осигуряване, здравното осигуряване, осигурителноправните спорове, както и основните постановки на международното осигурително право и осигурително право на Европейския съюз.

Основни знания за нормативните изисквания на трудовото право, трудовоправните норми и трудовите правоотношения, работното време, почивките и отпуските, трудовото възнаграждение, здравословните и безопасни условия на труд, трудовата дисциплина и дисциплинарна отговорност, безработицата и нейните трудовоправни последици, правната същност на общото събрание на работниците и служителите, в т.ч. синдикално сдружаване и сдружаването на работодателите, контролът за спазване на правната уредба на трудовото законодателство, същността и субектите на осигурителното право, краткосрочното и дългосрочното обществено осигуряване, здравното осигуряване, осигурителноправните спорове, международното осигурително право и осигурително право на Европейския съюз.

Практически умения по отношение на трудовоправните норми и трудовите правоотношения, здравословните и безопасни условия на труд, трудовата дисциплина, контролът за спазване на правната уредба на трудовото законодателство, същността и субектите на осигурителното право, краткосрочното и дългосрочното обществено осигуряване, здравното осигуряване, осигурителноправните спорове, международното осигурително право и осигурително право на Европейския съюз.

Компетенции: След приключване на курса студентите, трябва да са усвоили познания, за да могат успешно да се справят при тълкуването на основните правни норми на трудовото и осигурителното право, в т.ч. по отношение на трудовото правоотношение, здравословните и безопасни условия на труд, трудовата дисциплина и дисциплинарна отговорност, краткосрочното и дългосрочното обществено осигуряване и здравното осигуряване в системата на публичната администрация.

10. Начин на преподаване:

Методът на преподаване е „учене на база опит", като материалът се поднася в лекционна форма, под формата на казуси. Използването на групов динамичен процес позволява студентите да усвоят основните понятия, свързани с дисциплината и да формира и конкретни умения.

Обучението е индивидуализирано, а обучаемият се приема за активен самоорганизращ се индивид. Активното учене се постига чрез действие (правене), интеракция, мултимедийни, виртуални и интерактивни

платформи, посредством които студентите самостоятелното достигат до знанията и ги прилагат в конкретни практико-приложни казуси.

11. Предварителни изисквания:

Студентите следва да имат задълбочени познания по следните дисциплини: Основи на правото, Административно право и административен процес.

Курсове, ползващи дисциплината са: Право на Европейския съюз.

12. Съдържание на курса:

В дисциплината се разглеждат актуални теми, свързани с трудовото право, трудовоправните норми и трудовите правоотношения, работното време, почивките и отпуските, трудовото възнаграждение, здравословните и безопасни условия на труд, трудовата дисциплина и дисциплинарна отговорност, безработицата и нейните трудовоправни последици, правната същност на общото събрание на работниците и служителите, в т.ч. синдикално сдружаване и сдружаването на работодателите, контролът за спазване на правната уредба на трудовото законодателство, същността и субектите на осигурителното право, краткосрочното и дългосрочното обществено осигуряване, здравното осигуряване, осигурителноправните спорове, международното осигурително право и осигурително право на Европейския съюз.

13. Библиография

Основна литература:

Мръчков В. Осигурително право, седмо издание, Сиби. 2019.

Мръчков В. Трудово право, десето издание, Сиби. 2018.

Мръчков В., Средкова, Кр., Василев, А., Мингов, Е. Коментар на Кодекса на труда, триндадесето издание, Сиби. 2021.

Средкова Кр. Осигурително право, пето издание, Сиби. 2016.

Средкова Кр. Ръководство за практическа подготовка по трудово право, второ издание, Сиби. 2020.

Средкова Кр. Трудово право – обща част, лекции, Университетско издателство „Свети Климент Охридски". 2010.

Средкова Кр. Трудово право – специална част, Колективно трудово право, лекции, Университетско издателство „Свети Климент Охридски". 2019.

Схеми и определения по осигурително право – ръководство за студенти, Сиела. 2015.

Допълнителна литература:

Василев Ат. Обезщетения по трудовото право, Сиби. 1997.

Гевренова Н. Необходимо съдържание на индивидуалния трудов договор, Сиела. 2021.

Гевренова Н. Правилникът за вътрешния трудов ред, Сиби. 2007.

Милева, Ат. Осигурителни правоотношения по задължителното здравно осигуряване, Сиела. 2020.

Милованов, Кр. Дисциплинарна отговорност на работниците и служителите, трето преработено и допълнено издание, Труд и право. 2016.

Милованов, Кр. Трудов договор. Сключване. Изменение. Прекратяване, трето преработено и допълнено издание, Труд и право. 2016.

Мингов Е. Прекратяване на трудовия договор поради общи основания , Сиби. 2004.

Мръчков В. Договорът в трудовото право, Сиби. 2010.

Мръчков В. Имуществена отговорност на работодателя, Сиби. 2013.

Мръчков В. Субективно право и субективни трудови права, Сиби. 2017.

Петров В. Публичноправни проблеми на трудовото право, Сиела. 2015.

Попова Цв. Осигурителен стаж, Сиби. 2019.

Социално осигуряване – книга-годишник, 2023 г., Труд и право. 2023.

Стоянов Н. Дисциплинарното уволнение, Сиела. 2020.

Стоянов, Н. Прекратяване на трудовия договор без предизвестие. Сиела. 2018 г.

Тодорова Л., Василева М., Дичева Т. Наръчник по работното време, почивките и отпуските, Труд и право. 2022.

Трудови отношения – книга-годишник, 2023 г. Труд и право. 2023.

Топалов М. Работодателят като страна по трудовото правоотношение, Сиби. 1997.

14. Методи и критерии на оценяване:

Дисциплината завършва с *изпит*. Постигането на поставената цел на обучението се контролира през семестъра чрез текущ контрол под формата на индивидуални и екипни задания и тест по време на семинарните занятия. Оценката се формира чрез точкова скала, като се взема предвид участието в практическите занятия, и индивидуалната работа на студента през семестъра.

1. Изисквания при формиране на оценката по шестобалната система

Окончателната оценка се формира от теоретичен тест по време на семестъра и резултати от изпълнените в хода на груповия динамичен процес казуси и делови игри, като под внимание се взема и активността на студентите по време на самия обучителен процес през семестъра.

Тежест на оценяването:

- ✓ Оценяване в процеса на обучение – самостоятелна работа, проучвания, казуси и делови игри, групов динамичен процес – носи 50% тежест в крайната оценка;
- ✓ Теоретичен тест от 20 въпроса с продължителност 40 минути – носи 50% тежест в крайната оценка. Оценяването на теста е съобразно следните критерии: до 50% верни отговори – Слаб 2; до 70% верни отговори – Среден 3; до 80% верни отговори – Добър 4; до 90% верни отговори – Много добър 5 и над 91% - Отличен 6).

2. Формиране на крайната оценка

Формирането на крайната оценка (КО) е на базата на получените резултати от изпитния тест в хода на обучението и груповия динамичен процес (ТК) и резултата от теоретичния тест (ТТ), като съответствието между броя точки и оценката по шестобалната система е дадено в *Таблица 1*.

$$КО = 0,5\ ТТ + 0,5\ ТК$$

Усвоените знания от студентите, изразени в проценти, се оценяват по шестобалната система, както следва:

До 50%	Слаб (2)
51% – 70%	Среден (3)
71% – 80%	Добър (4)
81% – 90%	Мн. добър (5)
Над 90%	Отличен (6)

15. Език на преподаване: *Български/Английски*